

STAN RYNKU PRACY W ZAKRESIE GEODEZJI I KARTOGRAFII ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM GEOINFORMACJI

Streszczenie wstępnych wyników badania

Główne cele ekspertyzy:

- ❖ analiza rynku pracy w Polsce w zakresie geodezji i kartografii,
- ❖ analiza zmian zachodzących na rynku pracy od 2000 roku,
- ❖ prognoza trendów i kierunków rozwoju zatrudnienia geodetów w ciągu najbliższych 5-10 lat.

Zastosowane techniki badawcze:

- Analiza desk research;
- CATI (badanie z pracodawcami branży geodezyjnej, kartograficznej i geoinformacyjnej);
- IDI (badanie z przedstawicielami branży geodezyjnej, kartograficznej i geoinformacyjnej oraz przedstawicielami instytucji otoczenia biznesu);
- Metoda FGI (badanie z absolwentami oraz studentami kierunku geodezja i kartografia);
- Analiza SWOT.



Wprowadzenie

Ankiety dla pracodawców zawierały głównie pytania dotyczące:

- zapotrzebowania na absolwentów kierunku geodezja i kartografia,
- oceny zapotrzebowania na kadry,
- zanikających i nowych rodzajów prac.

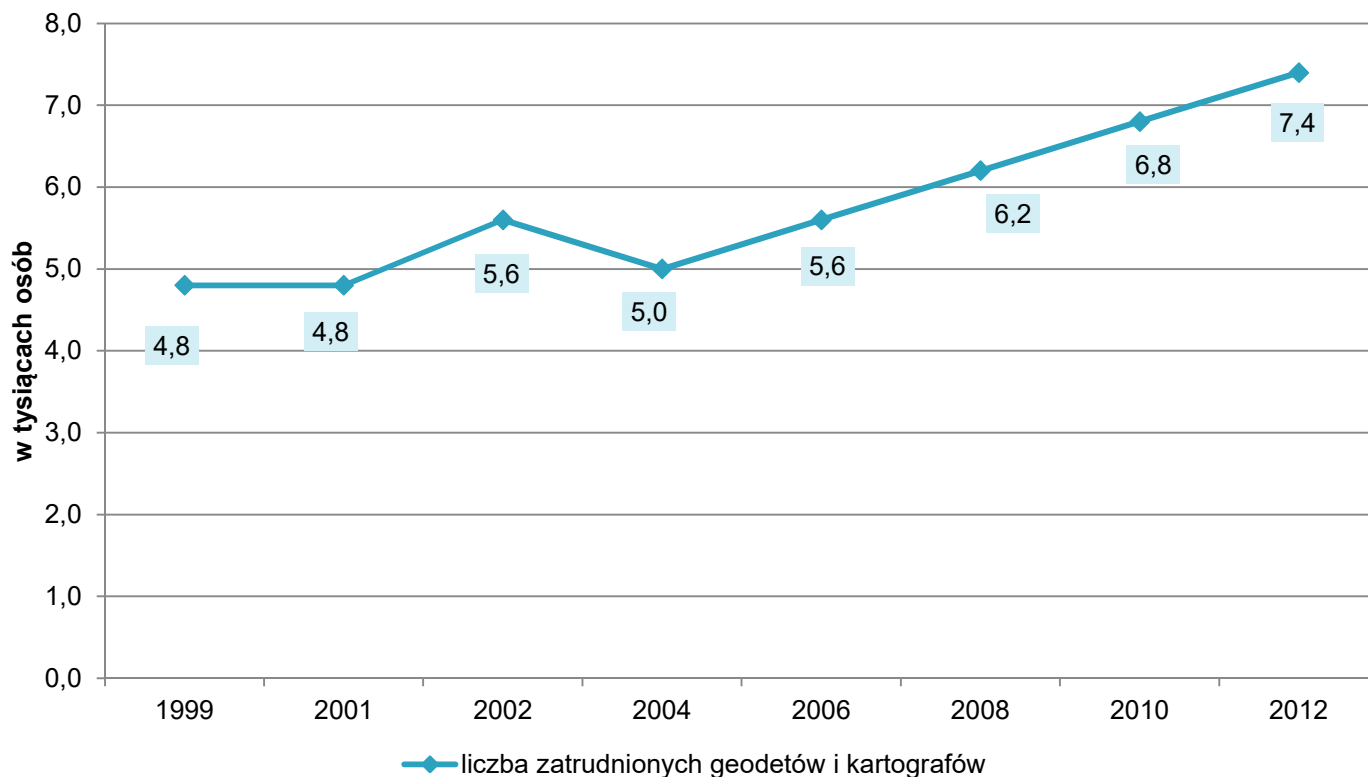
Badanie przeprowadzone wśród absolwentów poruszało takie problemy badawcze jak:

- ▶ oczekiwania związane z przyszłą/obecną pracą,
- ▶ ocena możliwości znalezienia pracy w zawodzie,
- ▶ ocena systemu edukacji,
- ▶ rozważanie decyzji o migracji.

Stan zatrudnienia w Polsce w latach 2000-2014

- W latach 1999-2012 liczba zatrudnionych geodetów i kartografów stale się zwiększała.
- Wyjątek stanowił okres od 2002 do 2004 roku, kiedy to liczba zatrudnionych zmniejszyła się z 5,6 tysiąca osób do 5 tysięcy.

Rysunek. Szacunkowa liczba geodetów zatrudnionych w przedsiębiorstwach

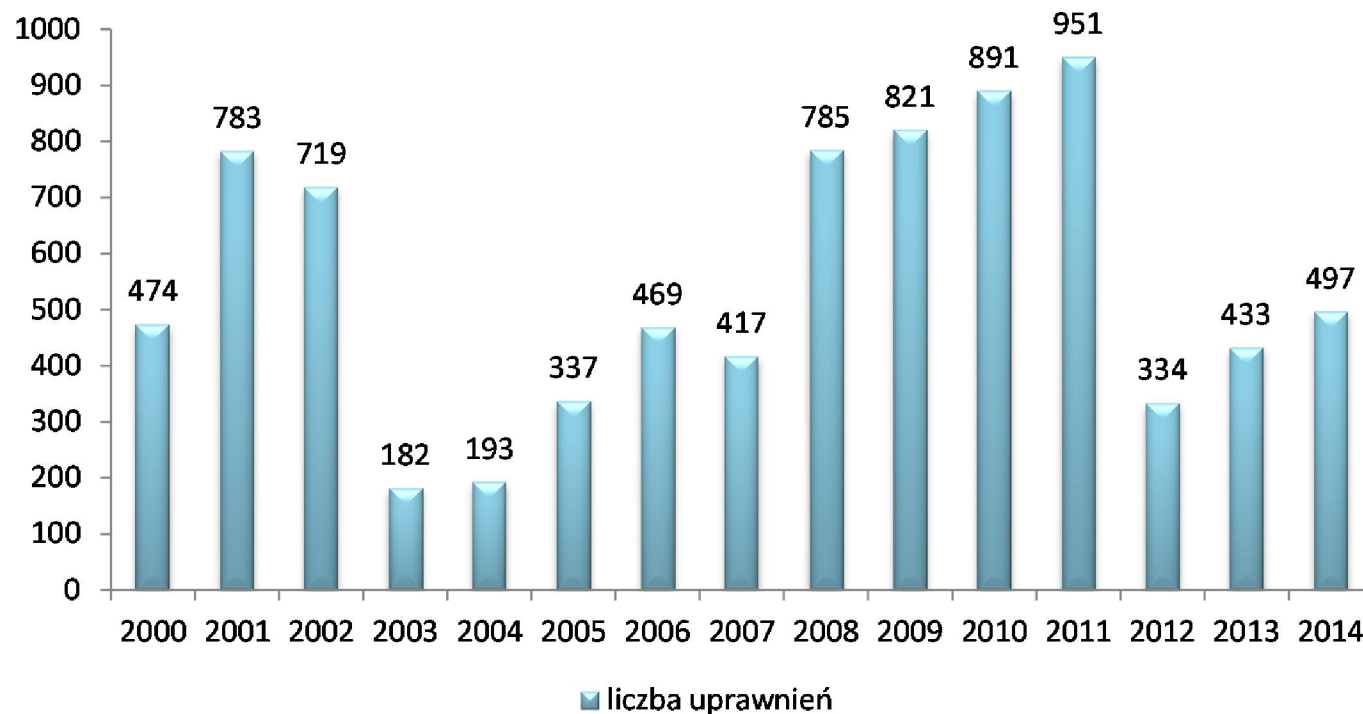


Na podstawie danych GUS

Charakterystyka wydawanych uprawnień w latach 2000-2014

- ✓ Liczba wydawanych uprawnień w latach 2000-2014 ulegała znacznym zmianom.
- ✓ Obecnie w Polsce uprawnienia geodezyjne posiada ponad 20 tys. geodetów i kartografów.

Rysunek. Liczba wydawanych uprawnień zawodowych w latach 2000-2014

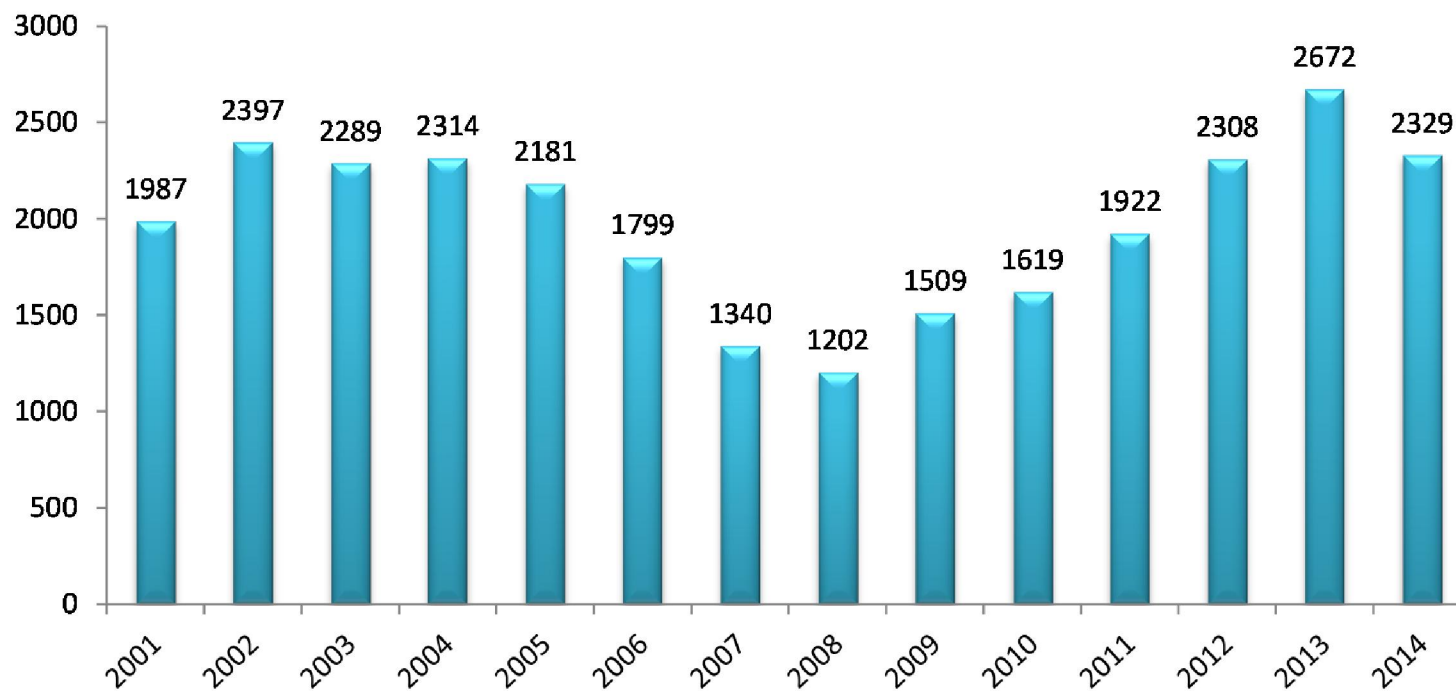


Na podstawie danych GUGIK

Zmiany w liczbie bezrobotnych geodetów i kartografów w Polsce w latach 2000-2014

- Od 2008 roku liczba osób bezrobotnych i osób zatrudnionych sukcesywnie wzrastała.
- W tym samym czasie znacząco wzrastała liczba absolwentów kierunku geodezja i kartografia.
- Zwiększające się bezrobocie mogło być wynikiem nadpodaży pracowników w tej branży.

Rysunek. Liczba bezrobotnych geodetów i kartografów w latach 2001-2014



Na podstawie danych GUS

Zawody deficytowe i nadwyżkowe wśród geodetów

W 2014 roku wszystkie specjalności związane z geodezją i kartografią klasyfikowały się do zawodów nadwyżkowych.

Tabela. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w Polsce w 2014 roku

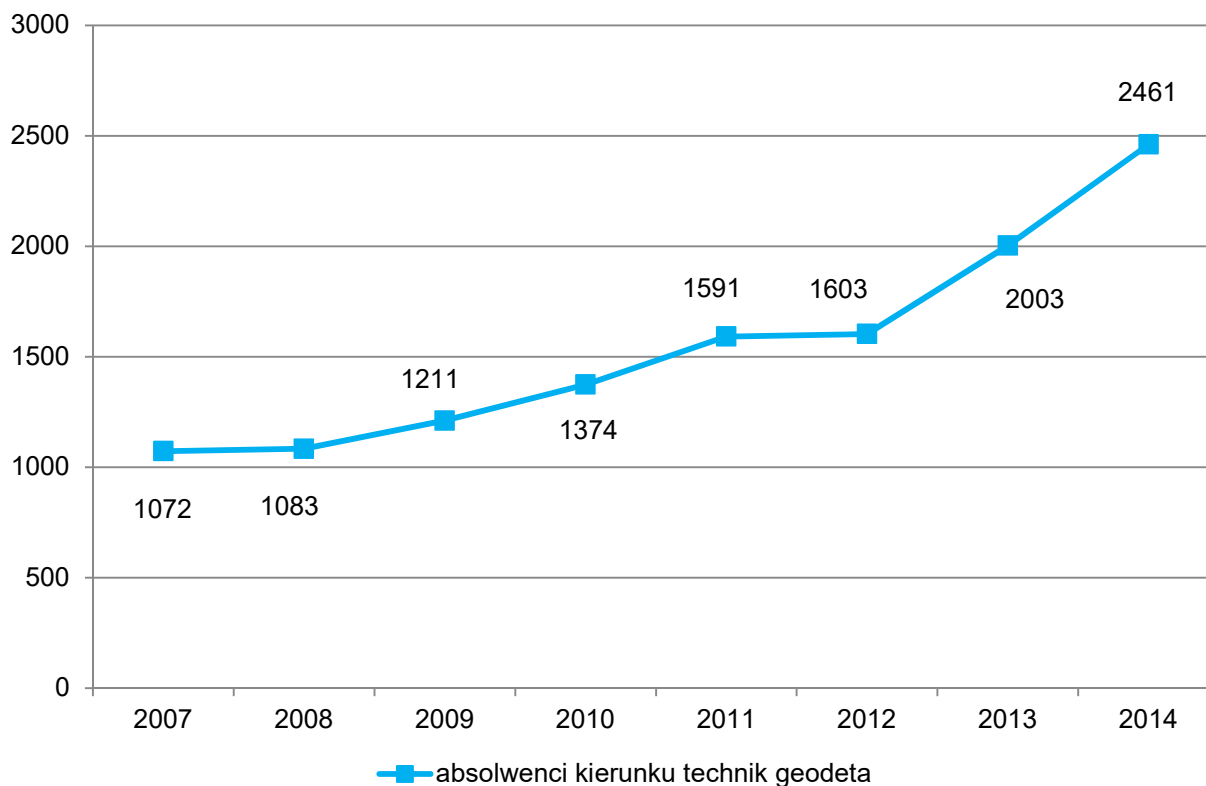
Zawód/specjalność	Wskaźnik intensywności deficytu/nadwyżki
Technik geodeta	0,3088
Kartograf	0,2787
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	0,2737
Pozostali kartografowie i geodeci	0,2352
Inżynier geodeta – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	0,1618
Inżynier geodeta – geomatyka	0,1596
Inżynier geodeta – geodezja inżynieryjno-przemysłowa	0,1496
Inżynier geodeta – kataster i gospodarka nieruchomości	0,1297
Inżynier geodeta – fotogrametria i teledetekcja	0,0943
Inżynier geodeta – geodezja górnicza	0,0120

Na podstawie Publikacji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „Zawody Nadwyżkowe i Deficytowe w 2014 roku”

Kształcenie techników geodetów na poziomie średnim

- ❖ W ciągu ostatnich kilku lat obserwowany jest intensywny wzrost liczby absolwentów tego kierunku.
- ❖ **Może być to jeden z powodów zwiększonego bezrobocia wśród geodetów i kartografów.**

Rysunek. Liczba absolwentów kierunku technik geodeta w latach 2007-2014

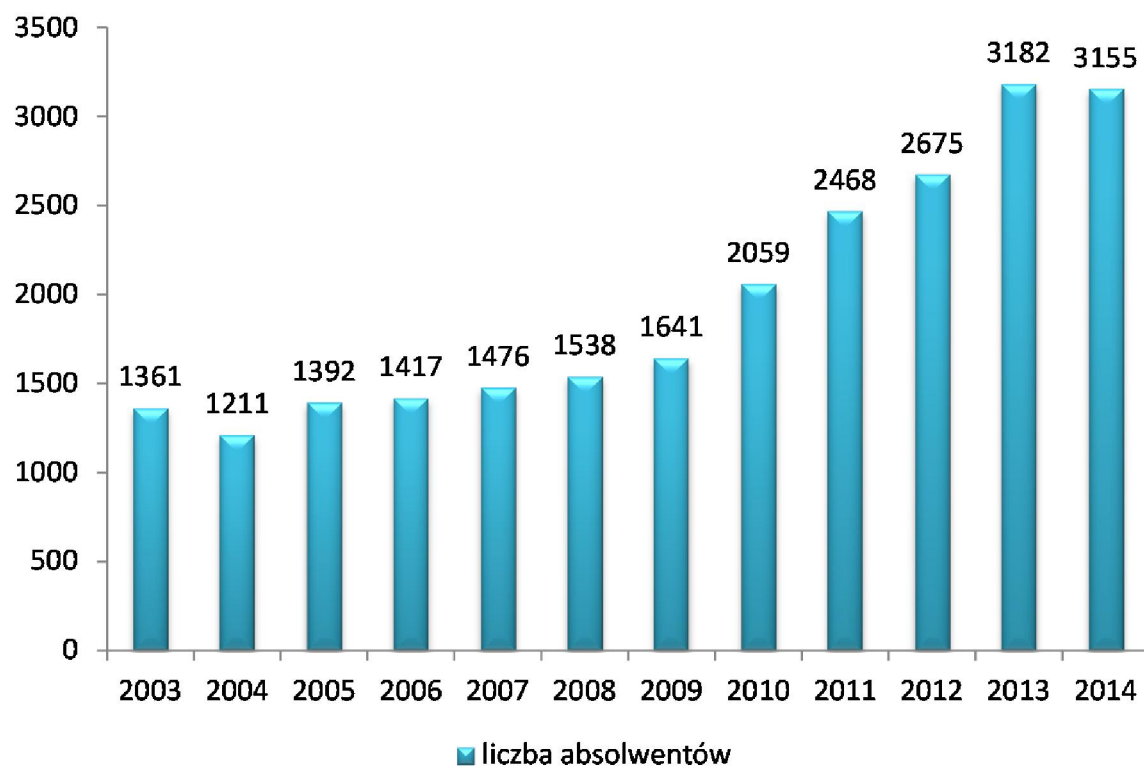


Źródło: System Informacji Oświatowej

Kształcenie w zakresie geodezji i kartografii

- ❖ Liczba absolwentów studiów wyższych również wzrastała w ciągu ostatnich kilkunastu lat.
- ❖ Szczególnie intensywny wzrost w liczbie absolwentów nastąpił w latach 2010-2013.

Rysunek. Liczba absolwentów kończących kierunek Geodezja i Kartografia w Polsce w latach 2003-2014

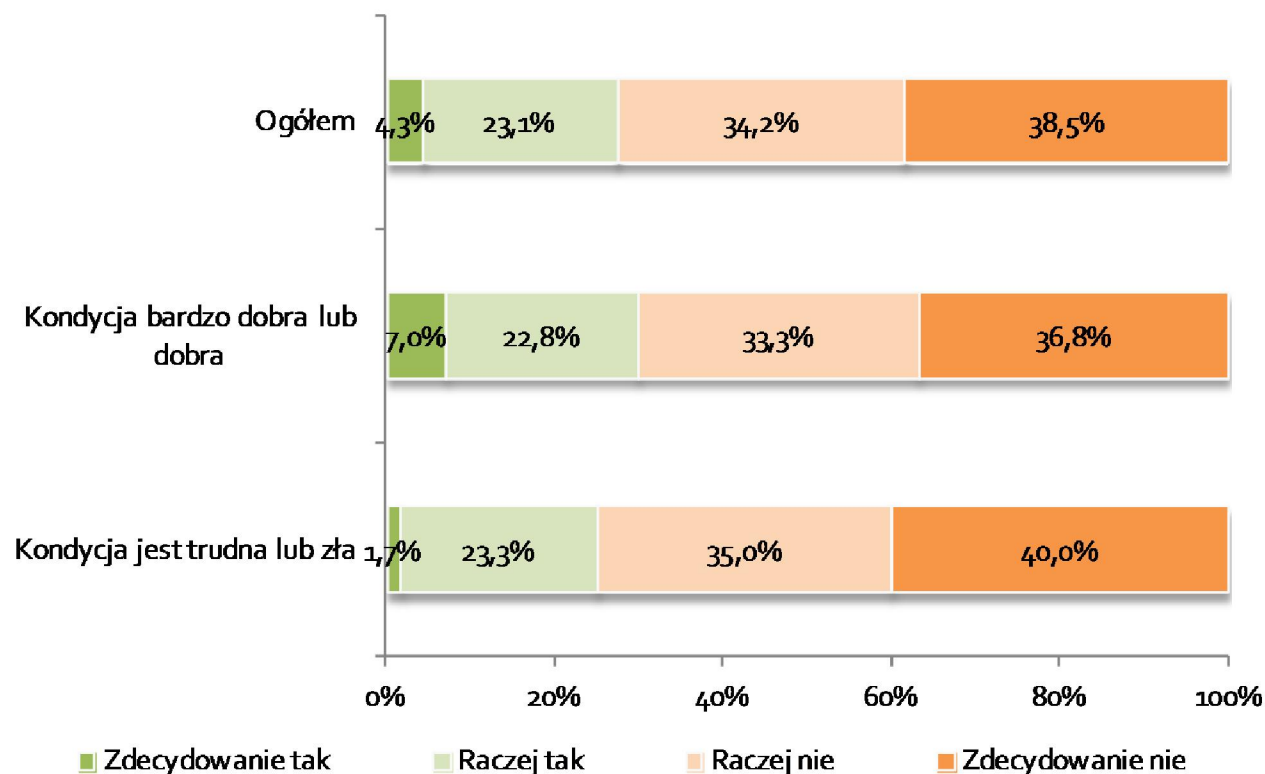


Na podstawie danych GUS

Plany zatrudnieniowe pracodawców

W najbliższych 12 miesiącach absolwentów zatrudnić zamierza 27,4% pracodawców.

Rysunek. Plany zatrudnienia absolwentów na najbliższe 12 miesięcy N=117



Plany zatrudnieniowe pracodawców

Poszukiwani będą przede wszystkim:

- Inżynierowie geodeci – geodezja inżynieryjno-przemysłowa (22,8% ogółu poszukiwanych absolwentów);
- Technicy geodeci (21,1%);
- Inżynierowie geodeci – kataster i gospodarka nieruchomościami (19,3%);
- Inżynierowie geodeci – geomatyka (14,0%);
- Inżynierowie geodeci – fotogrametria i teledetekcja (7,0%);
- Inżynierowie geodeci – geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych (5,3%);
- Inżynierowie geodeci – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne (5,3%).



Krytyczne opinie pracodawców o absolwentach

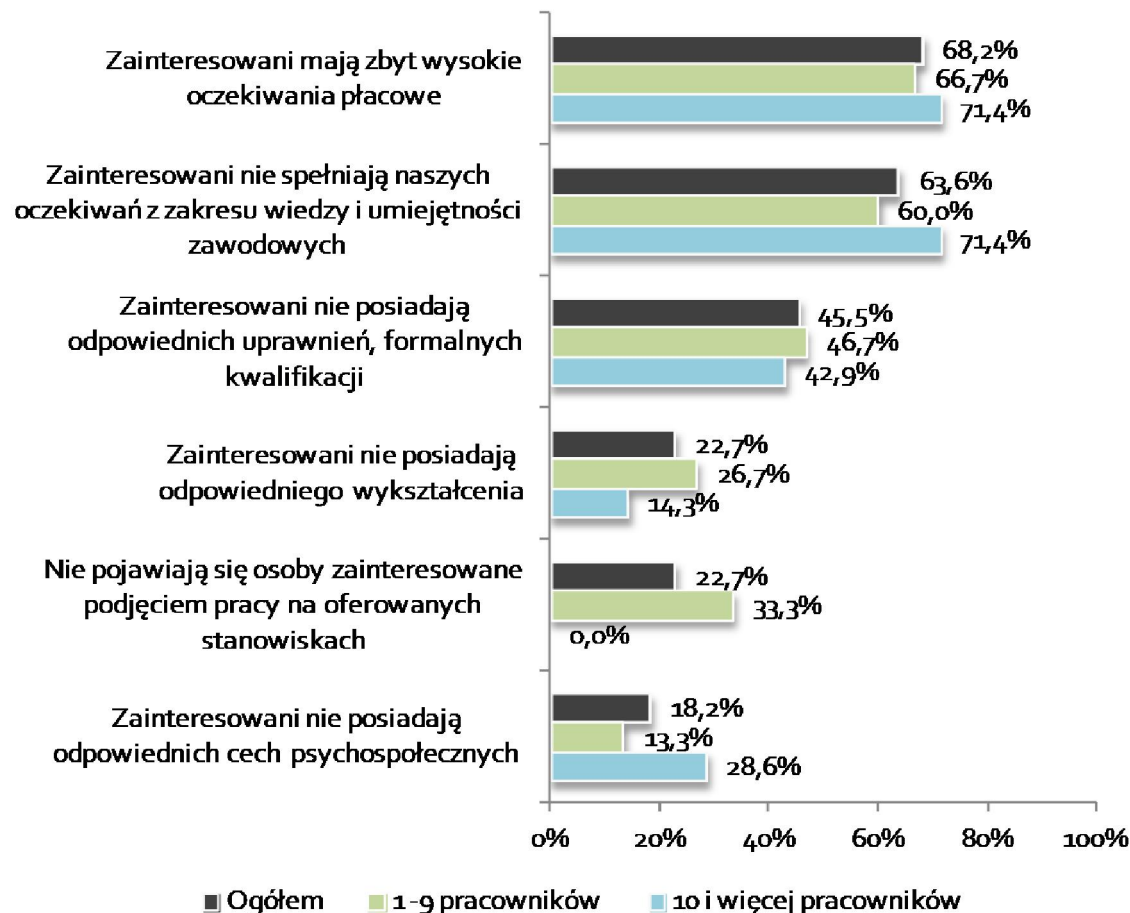
Absolwenci:

- ❖ Są niesamodzielnii;
- ❖ Brak im kreatywności;
- ❖ Nie potrafią wykorzystać swojej wiedzy;
- ❖ Są niechętni do podnoszenia kwalifikacji;
- ❖ Nie chcą się uczyć od bardziej doświadczonych pracowników;
- ❖ Mają postawę roszczeniową;
- ❖ Nie są staranni (nie zauważają własnych pomyłek);
- ❖ Nie potrafią organizować swojej pracy;
- ❖ Nie potrafią posługiwać się niektórymi urządzeniami (np. GPS, tachimetr, niwelator kodowy);
- ❖ Nie mają wiedzy na temat obsługi programów do tworzenia map numerycznych i do tworzenia baz (np. BDOT 500 i GESUT);
- ❖ Nie potrafią obsłużyć programów obliczeniowych (np. GEONET, C-Geo);
- ❖ Nie potrafią pracować w platformie PODGiK;
- ❖ Mają problemy z obsługą programów EWOPIS, EWMAPA;
- ❖ Nie znają i nie przestrzegają przepisów BHP;
- ❖ Czasami nie posiadają wiedzy w zakresie matematyki i grafiki komputerowej.

Krytyczne opinie pracodawców o absolwentach

Rysunek. Źródła trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników wśród absolwentów N=19

Wysokie oczekiwania płacowe oraz braki w zakresie wiedzy i umiejętności zawodowych są głównymi problemami podczas poszukiwania pracowników wśród absolwentów.



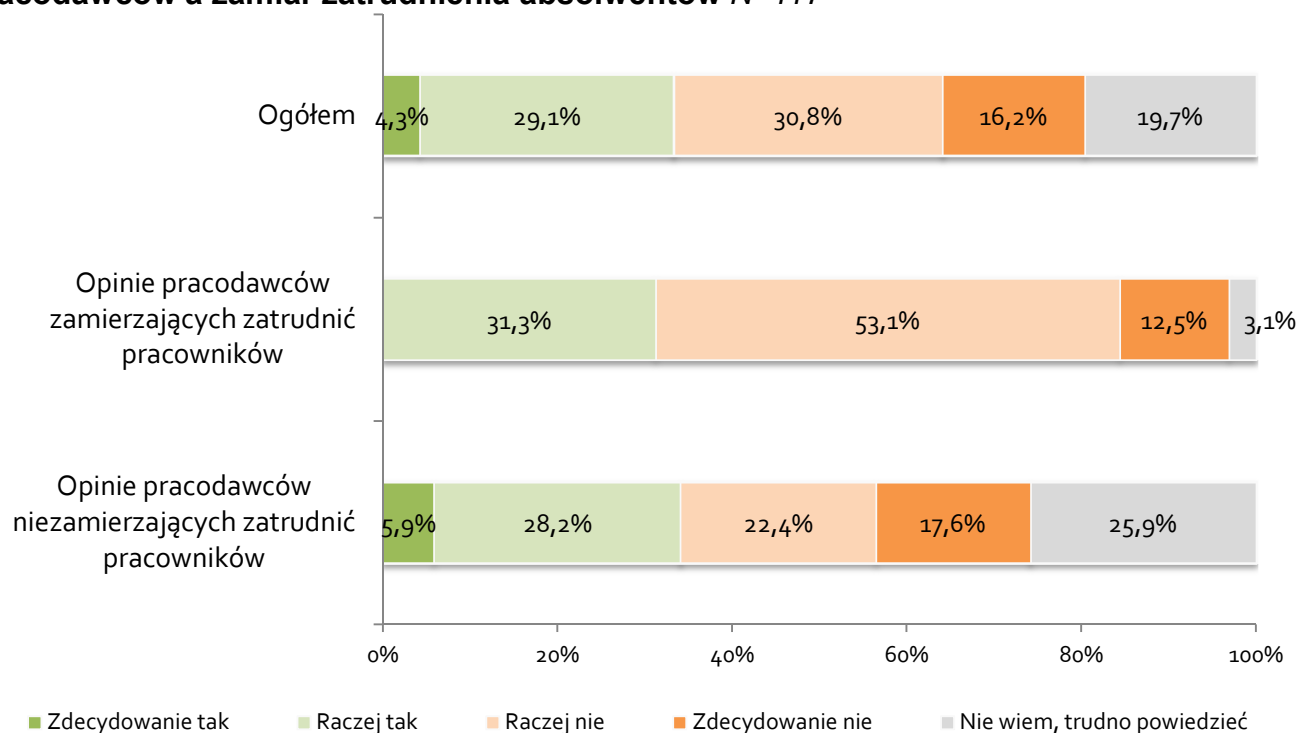
Opinie absolwentów na temat pracodawców:

- ▶ Oferują niskie wynagrodzenie;
- ▶ Często oferują prace na umowy cywilno-prawne;
- ▶ Podczas praktyk nie przekazują kompleksowej wiedzy;
- ▶ Nie inwestują w rozwój zawodowy pracownika (mała liczba szkoleń);
- ▶ Kładą nacisk na szybkość pracy (związane jest to z koniecznością terminowego wykonania prac), a nie na jakość wykonanej pracy.

Współpraca pracodawców z uczelniami

- ❖ Pracodawcy zatrudniają absolwentów wiedząc, że nie posiadają oni wszystkich niezbędnych kwalifikacji.
- ❖ Ogółem 1/3 pracodawców uważa, że oferta uczelni jest dopasowana do potrzeb pracodawców.

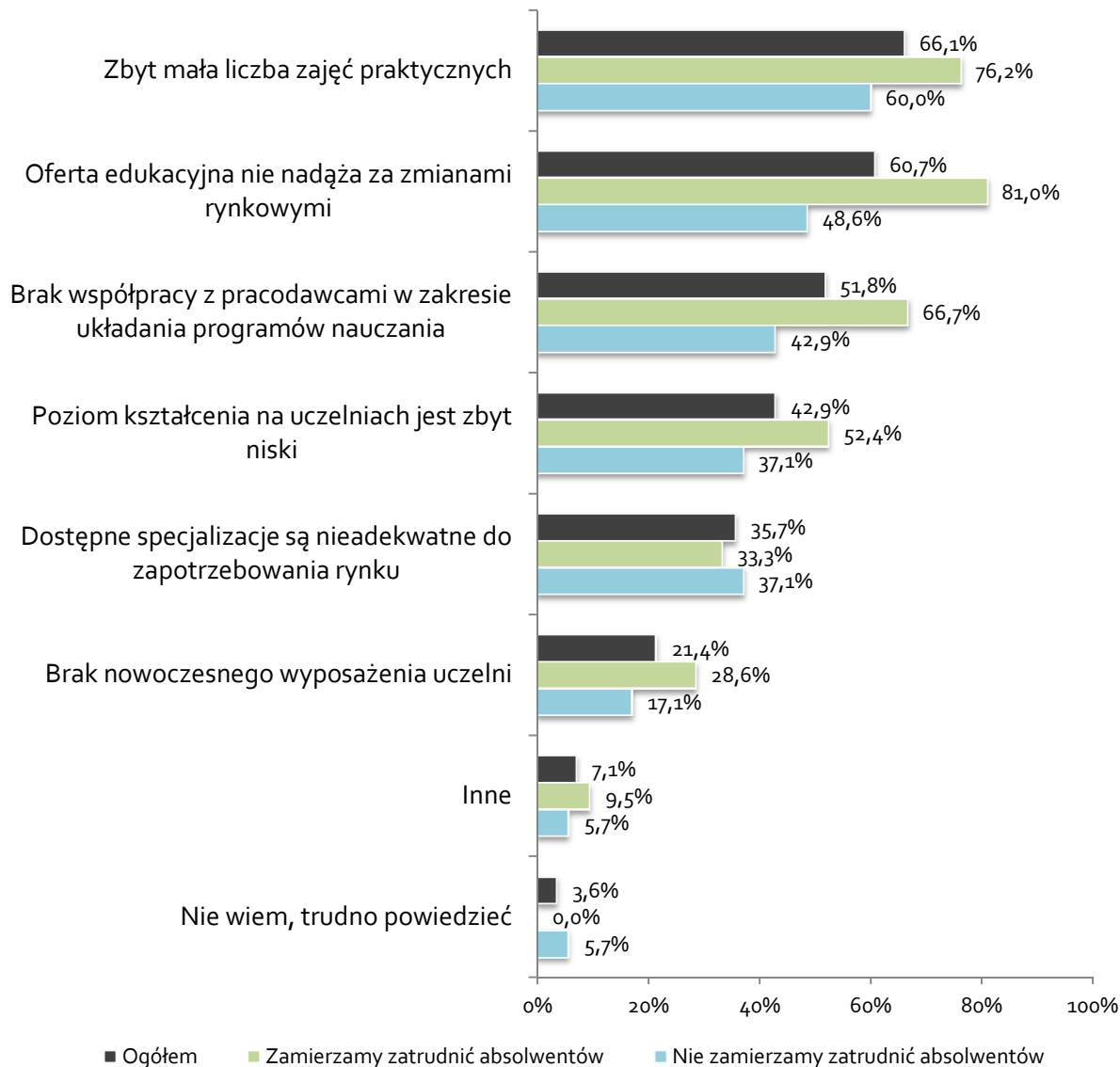
Rysunek. Dopasowanie oferty uczelni kształcących w zakresie geodezji, kartografii i geoinformacji do potrzeb pracodawców a zamiar zatrudnienia absolwentów N=117



Współpraca pracodawców z uczelniami

Pracodawcy uważali, że głównym problemem w ofercie edukacyjnej jest:

- mała liczba zajęć praktycznych,
- fakt, że oferta edukacyjna nie nadąża za zmianami rynkowymi.



Dziękujemy za uwagę!



www.biostat.com.pl

44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 4221707
fax. 32 4408564